Verslag van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad Amstelwijs
Datum bespreking: 09 - 12 - 2019

Opgesteld door: Mieke Wenstedt
Plaats bespreking: Bouwerij 102, Amstelveen

Aanwezig:
Voorzitter: Thijs van Wetten (O) Piet Hein
Secretaris: Mieke Wenstedt

De Bloeiwijzer: Marike Dekker (P), Micky van de Don (O) **Piet Hein:** André de Jonge (P) **Jan Hekman:** Joyce Oosterbeek (P), Maarten Scholten (O) **Kindercampus King:** Carolien Christiaanse (O), Els Uijldert (P) **Mio Mondo:** Astrid Limmen (O), Marieke Tetteroo (P) **Montessorischool de Linde:** Aldo Rombach (O) **De Pioniers:** René Backx (O), Ineke Bisschops (P) **Michiel de Ruyter:** Francoise Oud (O) **Westwijzer:** Peter Heida (P) **Zwaluw:** Ingrid van Blaaderen (P

Vacature:
Michiel de Ruyter: personeelsgeleding **Montessorischool de Linde:** personeelsgeleding **Westwijzer:** oudergeleding **Zwaluw:** oudergeleding

1. **Opening**
   Er wordt een nieuw lid welkom geheten.

2. **Verslag, besluitenlijst en voortgang actiepuntenlijst**
   GMR vergadering 07 – 10 – 2019
   De concepten zijn goedgekeurd en het verslag staat op de Amstelwijs website.
   Actiepuntenlijst:
   Punt 231: reageren op het verslag blijft staan met aangepaste datum
   Punt 364, 371, 384, 385 en389: invullen vacatures, functiehuis, plusklas, lerarentekort en onderzoek internationalisering blijven staan
   Punt 386: de leden van de werkgroep financiën worden bedankt voor hun activiteiten
   Punt 387 en 388: tussentijdse schoonmaak en werkdruk PMR leden worden bij de mededelingen besproken

3. **Mededelingen en post**
   Van leden:
   - geen mededelingen

   Van secretaris:
   - De secretaris heeft bij de MR van de scholen twee vragen neergelegd:
     1. wordt een extra schoonmaak bij de tussentijdse opvang betaald uit de voor ouders verplichte lunchgelden?
     2. Legt de invulling van de werkdrukverlichtingsgelden een extra druk op de PMR leden van de school?

     Op beide vragen wordt door MR en GMR leden heel divers geantwoord. De vergadering trekt hieruit de conclusie dat het, zoals verwacht, aan de school is om deze zaken te regelen en te bewaken.

   Van directeur-bestuurder:
   - geen mededelingen

4. Verslag werkgroep financiën

De leden van de werkgroep hebben een prettig en zinvol gesprek gehad met de directeur-bestuurder over deze ontwerpbegroting en er zijn enkele detail vragen/opmerkingen voorgelegd aan de financial controller van Amstelwijs. In het algemeen is het een positieve ontwerpbegroting: Er zijn meer middelen en er wordt meer geïnvesteerd in de scholen van Amstelwijs. Er worden geen bezuinigingen verwacht.

De besproken onderdelen zijn:

- *Algehele begroting:* door stijgende inkomsten kunnen meer investeringen gedaan worden. In 2020 zijn er voldoende middelen en wordt er bewust meer uitgegeven dan dat er binnenkomt.
- *Leraren*: leraren ontvangen komend jaar meer salaris (tot 10% extra) en ontvangen een eenmalige extra uitbetaling. Voorwaarde is dat de Cao-onderhandelingen afgerond worden.
- *Lerarentekort*: de directeur-bestuurder geeft aan dat dit minder speelt bij Amstelwijs, met name sociale media wordt ingezet voor werving. Er is gesproken over een eigen flexibele docentenschil over Amstelwijs (roulatiesysteem invallers), voor meer lerarenzekerheid en verlaging van kosten van dure uitzendkrachten (stijgende ziektekosten). De directeur-bestuurder heeft toegezegd dit te onderzoeken.
- *Werkdrukverlichting*: opschalen naar 3 interne opleiders / begeleiders, met name gericht op jongere / nieuwe leraren (bv. zij-instromers). De vergadering geeft aan opleiders-in-school voldoende zijn voor PABO studenten, maar dat zij-instromers met (nog) onvoldoende pedagogisch/didactische vaardigheden meer nodig hebben om te voorkomen dat hun begeleiding veel vraagt van het zittend personeel en dus werkdruk verhogend werkt.
- *Bestuurskosten*: Zijn circa 3.5% dit jaar (<4.5%) – dit overzicht hoort in de begroting te staan, bv. in de bijlage.
- *De Zwaluw*: extra ondersteuning vanuit de gemeente gevraagd. School is financieel gezond maar krimpt verder in leerlingen. Dit wordt aangevuld door kinderen die niet op een andere school van Amstelwijs terecht kunnen.
- *Leerlingen*: er wordt een lichte stijging verwacht, ondanks dat er grote bouwplannen zijn en meer gezinnen verwacht worden in Amstelveen. Hoewel deze plannen nog niet concreet zijn, is de hoogbouwvisie van Amstelveen al wel definitief. Dit zal effect hebben op enkele scholen van Amstelwijs. Mogelijk zal Amstelwijs een nieuwe school openen in Westwijk De Scheg en/of Ouderkerk Nieuwe Kern. Beiden zouden circa 300 leerlingen groot zijn.
- *Gebouwen*: onderhoud voor de meeste gebouwen gereserveerd in lijn met MOP. De Pioniers blijft aandachtspunt, het gebouw raakt verouderd, hierop is politieke beïnvloeding nodig.
- *Kengetallen*: zien er goed uit, financieel binnen de bandbreedtes.

Conclusie: het is een duidelijk en simpel verwoorde begroting. Enkele suggesties ter verbetering zijn gedaan, met name dat er meer behoefte is aan toelichting en verbijzondering van personeelskosten en vergelijking in uitgaven/investeringen tussen de scholen onderling, dit om er lering uit te trekken. Deze punten zullen in de begroting 2021 meegenomen worden.

Met directeur-bestuurder

5. Ontwerp begroting 2020

- Om de prognose in de ontwerpbegroting goed te kunnen plaatsen, geeft de directeur-bestuurder een update van de CAO-PO onderhandelingen: met de hulp van een externe bemiddelaar zijn de onderhandelingen weer gestart. Het geld dat in de zomer is toegezegd aan leerkrachten is niet uitbetaald en zal bij een nieuwe CAO als nabetaling alsnog worden uitbetaald. Als gevolg van het convenant “extra geld voor

werkdrukverlichting en tekorten onderwijspersoneel " is nog € 300.000 beschikbaar; de invulling hiervan wordt in januari/februari 2020 met de directies besproken. Een deel ervan wordt in ieder geval uitgegeven aan opleiders in school en begeleiden van zij-instromers en het aanstellen van onderwijsondersteuners bovenop de formatie.

- De algehele bekostiging is gestegen door verhoging van de werkdrukverlichtingsgelden, door verevening van de gelden Passend Onderwijs naar € 300 per leerling en de salariskosten (Amstelwijs werkt met gemiddelden). Deze bedragen zijn niet geoormerkt en dus "vrij" te besteden. De directeur-bestuurder gaat de directies aanraden op 1 augustus 2020 met teveel personeel te starten. Hij neemt de verantwoording voor dit risico, de Amstelwijs reserves kunnen dit aan en de Raad van Toezicht is van dit voornemen op de hoogte. Daarnaast moeten directeuren de groepen niet groter laten worden dan 28 leerlingen. Een algehele groepsverkleining is financieel niet haalbaar.
- Vanuit de gelden Passend Onderwijs betaalt iedere school € 10 per leerling aan De Zwaluw die door omvang, setting, omgeving, vastgelopen leerlingen uit andere scholen kan opvangen.

6. Voortgangsrapportage II

De reguliere vacatures zijn op dit moment bij Amstelwijs nog ingevuld, maar invallers vinden is een probleem. Er worden ook bij Amstelwijsscholen wel eens groepen leerlingen naar huis gestuurd. De directeur-bestuurder geeft aan dat invallen door intern begeleiders en/of directie zeer onwenselijk is, aangezien dat ten koste gaat van kwaliteit van onderwijs op de gehele school.
Het ziekteverzuim ligt gemiddeld rond 2,5 %.

7. Stand van zaken actualisering functieboek

- Het functieboek is voor een deel afhankelijk van bepalingen en functieomschrijvingen in de CAO. Aangezien die er nog niet is, zal het nieuwe functieboek niet per 1 januari 2020 beschikbaar zijn.
- De nieuwe HR beleidsmedewerker heeft in een toelichting op de stand van zaken duidelijke aangegeven dat een visie een onderwijskundige manier van kijken naar personeel is, maar dat een functiebouwwerk een technisch gebeuren is. Met functies moet je zuiver omgaan: dus kijken naar de werkelijke verdeling van taken en verantwoordelijkheden en niet naar wat je 'verdient'.
- Er zijn salaris schalen voor directie, ondersteunend personeel en personeel (schaal L10 t/m L12).
- Er komt een nieuwe functie binnen Amstelwijs: de leerkrachtondersteuner die daarvoor een opleiding gevolgd heeft.
- De onderwijsassistenten voldoen aan bepaalde eisen, zoals opleiding, screening en verklaring omtrent gedrag (betaald door Amstelwijs). Zij mogen niet zelfstandig een groep draaien, maar als ze wel voor de groep staan of invallen ontvangen ze een toelage.
- De functies binnen het bestuurskantoor zijn aangepast aan veranderingen die o.a. zijn ontstaan na het afstoten van een extern administratiekantoor: de medewerker moet zelf berekenen en controleren, heeft grotere verantwoordelijkheid, loopt afbreukrisico. Een extern deskundige heeft de functies beoordeeld en gewaardeerd. Dat de opleidingscoach in dezelfde schaal gewaardeerd wordt als een schooldirecteur lijkt niet logisch en wordt nagezocht. Via de mail zal de directeur-bestuurder hierop reageren. Deze functielijst is nog niet definitief vastgesteld.

Zonder directeur-bestuurder

8. Advies ontwerpbegroting 2020

De ontwerpbegroting 2020 krijgt een positief advies en de GMR gaat er van uit dat de aanbevelingen voor de ontwerpbegroting 2021 zullen worden meegenomen:

1. meer toelichting bij en verbijzondering van de personeelskosten
2. een vergelijking van uitgaven/investeringen van de Amstelwijsscholen

9. Profiel lid RvT en benoemingscommissie

Een OGMR lid is bereid toe te treden tot de benoemingsadvies commissie (BAC) voor nieuwe leden voor de RvT. Verdere communicatie naar haar toe verloopt via de secretaris van de RvT. Aan de GMR leden wordt nogmaals gevraagd in hun netwerk te zoeken naar geschikte leden voor de RvT, dus woonachtig in Amstelveen of Ouderkerk en geen kinderen op een Amstelwijs basisschool op 1 augustus 2020. De RvT werkzaamheden worden vergoed.
De profielschets van de nieuw te benoemen leden van de RvT wordt op een punt na goedgekeurd door de GMR leden: bij de functie-eisen vindt de vergadering dat affiniteit met het primair onderwijs geen pré, maar een must moet zijn. De GMR vertegenwoordiger in de BAC zal dit meenemen.

10. Rondvraag

Geen vragen.