



# Amstelwijs

Primair onderwijs met een plus!

## GEEN PABO-DIPLOMA, MAAR TOCH LEERKRACHT WORDEN? DAT KAN BIJ AMSTELWIJS!

Het beroep leerkracht wordt steeds aantrekkelijker. Het is betekenisvol werk. De (ICT-)faciliteiten in het onderwijs worden steeds moderner. En, ook niet onbelangrijk, het salaris is flink verbeterd sinds de laatste Cao!

Amstelwijs biedt mogelijkheden voor zij-instromers. Als zij-instromer werk je op één van de scholen en tegelijkertijd volg je de tweejarige opleiding tot leerkracht basisonderwijs. Je wordt tijdens je gehele opleiding begeleid op de school waar je werkt. Als zij-instromer dien je wel aan een aantal voorwaarden te voldoen, waaronder in het bezit zijn van een afgeronde HBO/WO opleiding en voldoende maatschappelijke en beroepservaring. In een kennismakingsgesprek bespreken we o.a. jouw drijfveren en motivatie. De procedure is als volgt:

### Oriëntatie

- Er is een intakegesprek op het bestuurskantoor met de HR-adviseur opleiden en ontwikkelen.
- Je volgt een voorlichting op de HuA Pabo over het zij-instroomtraject.
- Je volgt een snuffelstage van minimaal 5 dagen op één van de Amstelwijsscholen.
- Er is een terugkoppeling met de HR-adviseur opleiden en ontwikkelen, over de snuffelstage en voorlichting.

### Aan de slag als onderwijsassistent

- Je krijgt, voor een aantal maanden, op één van de Amstelwijsscholen, een betaalde functie als onderwijsassistent. Dit is noodzakelijk om zoveel mogelijk ervaring op te doen en je zo goed mogelijk voor te bereiden op het geschiktheidsonderzoek.

### Geschiktheidsonderzoek

- Je meldt je aan voor het geschiktheidsonderzoek bij het ZIB-assessmentbureau.
- Er volgt een intakegesprek bij de gewenste opleiding.
- Je stelt een portfolio samen met materiaal uit jouw huidige en eventueel uit je vorige beroepspraktijk.
- Er wordt een assessment afgenomen om te kijken of je definitief tot het ZIB-traject wordt toegelaten. Dit assessment wordt uitgevoerd door twee assessoren. Het assessment bestaat uit het geven van een les, het voeren van een reflectiegesprek over de gegeven les en een criterium gericht interview naar aanleiding van het portfolio en de geobserveerde les.

### Beoordeling, overeenkomst en aanstelling

- Bij een positieve beoordeling ontvang je de rapportage en de geschiktheidsverklaring ZIB. Met de geschiktheidsverklaring kun je direct voor de klas en starten met de opleiding. Mocht het geschiktheidsonderzoek niet met een positief oordeel worden afgesloten dan kun je via de reguliere lerarenopleiding (voltijd of deeltijd) alsnog je bachelor-diploma leraar basisonderwijs halen.
- Op basis van de uitkomsten van het geschiktheidsonderzoek wordt er een scholings- en begeleidingsovereenkomst opgesteld. Dit plan wordt met jou, de school en de opleiding vastgelegd en ondertekend in een tripartiete overeenkomst. Hierin worden alle gemaakte afspraken over het zij-instroomtraject vastgelegd.
- Met de geschiktheidsverklaring vraagt de stichting voor jou een zij-instroomsubsidie aan. Vanuit deze subsidie wordt het geschiktheidsonderzoek, je opleiding en begeleiding op de school betaald.
- Je krijgt een aanstelling op één van de Amstelwijsscholen tot het einde van het twee jaar durende traject voor 0,4 wtf (16 uur) of 0,6 wtf (24 uur). Naast deze aanstelling worden je contacturen op de Pabo, zoals opgesteld in de tripartiete overeenkomst, uitbetaald door Amstelwijs. Na een succesvolle afronding van de opleiding krijg je een vaste aanstelling bij Amstelwijs.

### Begeleiding

- Naast de scholing en begeleiding vanuit de opleiding zal Amstelwijs ook zorgen voor een goede begeleiding op je eigen werkplek. Je krijgt begeleiding van een mentor op de eigen werkplek en je wordt vier keer per jaar bezocht door een opleider in de school.





**Bekwaamheidsonderzoek en aanstelling**

- Wanneer het scholingsprogramma positief is afgerond en er voldoende praktijkervaring is opgedaan kan het bekwaamheidsonderzoek aangevraagd worden. Bij een positief resultaat krijg je een Pabo-getuigschrift en ben je volledig bevoegd.

