

Verslag van de vergadering van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad Amstelwijs

Datum: 16 - 09- 2024

Mededelingen

- De besluitenlijst en het verslag van de GMR vergadering van 1 juli 2024 zijn goedgekeurd;
- de eerste Amstelwijs nieuwsbrief is gedeeld met de GMR leden;
- de (her)benoeming van twee leden van de RvT heeft de instemming van de Gemeente;
- de besluitenlijst en het verslag van de GMR vergadering van 1 juli 2024 zijn goedgekeurd.
- in afstemming met de GMR en de GMR werkgroep HR zijn twee externe vertrouwenspersonen geselecteerd die per 1 juli 2024 zijn begonnen. De samenwerking met de vorige vertrouwenspersoon is op een correcte wijze opgezegd.

Gesprekspunten dagelijks bestuur GMR met RvT 18-11-2024

De onderwerpen van gesprek zijn vastgesteld.

Mededelingen directeur-bestuurder

- *Onderwijsregio's*
Amstelwijs maakt deel uit van de grote onderwijsregio Amstelronde, Haarlemmermeer en Zuid-Kennemerland (34 besturen met 62.000 leerlingen). Deze organisatie richt zich met name op het oplossen van het leerkrachtentekort met daarbij behorende subsidies.
Er worden afspraken gemaakt over:
 - opleiden van leerkrachten
 - na- en bijscholing
 - bewaken van de concurrentiepositie
 - werving en selectie
 - voorkomen inhuur zzp'ers
 - innovatieDe komende GMR vergadering wordt de intentie overeenkomst met de leden besproken, waarbij de GMR en de RvT adviesrecht hebben over toetreding tot de onderwijsregio.
- Over het algemeen zijn de scholen goed gestart. Er zijn een directeur en een tijdelijke adjunct-directeur aangenomen.
- *Samenwerking met Amstelland*
Met ondersteuning van een extern bureau (BMC) worden gesprekken gevoerd over mogelijke samenwerkingsvormen op alle facetten tussen Amstelwijs en Amstelland. Daarbij staat voorop dat het beter moet zijn voor leerkrachten en leerlingen, de eigen identiteit bewaard blijft en dat het de concurrentie tussen de scholen in Amstelveen wegneemt. Nu wordt al van elkaars expertise gebruik gemaakt. Daarbij wordt de privacy gewaarborgd door een samenwerkingsovereenkomst en afspraken omtrent de AVG regels. De volgende GMR vergadering wordt meer duidelijkheid gegeven.
Er is ook meer strategische samenwerking en overleg tussen de directeuren van de scholen van beide stichtingen; vooral zinvol omdat de populatie van de buurtscholen vergelijkbaar is.

Actiepunten GMR werkgroepen en beleidsmedewerkers

De plannen van de beleidsafdelingen, waarbij de GMR werkgroepen betrokken zijn, worden besproken.

- *Financiën*
 - de halfjaarlijkse cijfers doornemen;
 - de opgestelde planning & controlcyclus doorontwikkelen;
 - de financiële vaardigheden vergroten;
 - aandacht voor de stelselwijziging groot onderhoud en het bestuursformatieplan.
- *Onderwijskwaliteit*
 - het format school(jaar)plan en bestuursjaarplan doorontwikkelen en vaststellen;
 - doorstroom en veiligheid monitoren;

- vanuit de uitslagen van het tevredenheidsonderzoek volgen verbeterplannen en - acties;
- de waarderende audits zijn weer opgestart en na de eerste pilot lijkt het ontwerpconcept goed te bevallen;
- de samenwerking met Amstelland en haar scholen concreter vormgeven;
- er is veel aandacht voor burgerschapsonderwijs, zowel vanuit de inspectie als vanuit Amstelwijs. Maar er zijn veel vragen: wat wordt er verwacht, welke vorm, is er een passend curriculum, wat is het effect in het onderwijs, hoe is het te integreren in het huidig lesaanbod. etc. Deze vraagtekens moeten weggewerkt worden, waarna wordt vastgesteld waar Amstelwijs achter staat.
- de gegevens die volgen uit de uitwisseling van kennis, vaardigheden en ontwikkeling binnen de scholen bundelen. Dit wordt actief aangezet door de fakkeldragers.
- *HR*
 - investeren in vakmanschap, scholing en groei, mede door het vormgeven van de academie in samenwerking met Amstelland;
 - de verbinding houden met starters door loopbaanpaden;
 - behouden en aantrekken van personeel met aandacht voor de functiemix en besteding van middelen voortkomend uit de onderwijsregio's.
- *Amstelwijs als aantrekkelijke werkgever*
 - het mentale welzijn van werknemers verbeteren door het promoten van programma's als Mental Move, Coachhuis en Fiscfree. Hierbij is geen overlap met activiteiten van de arbodienst;
 - actualiseren en vernieuwen van de Amstelwijs website;
 - de interne communicatie verbeteren via nieuwsbrieven en infographics;
 - het opzetten van een nieuw intranet platform;
 - meer aandacht voor externe communicatie via social media;
 - proces recruitment opbouwen met aandacht voor gebruik van foto's;
 - initiatieven om het plezier in werk te vergroten.
- *Internationalisering*
 - aandacht voor doorstroom en AVG
 - samenwerking met AZC's;
 - beide taalscholen binnen Amstelveen met elkaar vervlechten:
 - aandacht voor de mindset in de schoolomgeving m.b.t. meertalige leerlingen;
 - het omschrijven, ontwikkelen en faciliteren van de functie 'specialist meertaligheid';
 - meertaligheid is binnen Amstelveen beheersbaar. Het omgaan met de diverse culturen kan door kennisvergroting (bv vanuit het Tropeninstituut), begeleiding (Wij scholen) en het inzetten van brug functionarissen worden verbeterd.