

Verslag van de vergadering van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad Amstelwijs

Datum: 29 - 01- 2024

Mededelingen

- De besluitenlijst en het verslag van de GMR vergadering van 11 december 2023 zijn goedgekeurd. Het korte verslag staat op de Amstelwijs website;
- de aandachtspunten begrotingsboek 2024 zijn doorgegeven aan de financial controller en RvT.
- de financiële stukken zijn op enkele scholen al besproken met de MR; de andere bijeenkomsten zijn gepland;
- de ervaringen met Fiscfree zijn teleurstellend; er is geen vrije keuze en het gehele proces is niet makkelijk.

Mededelingen directeur-bestuurder

- *interculturele communicatie:*
dit is onderwerp van gesprek met de directeuren. Hoe gaat men om met dialoog onder druk, weerstand en uitdrukkingsvormen.
- *communicatiemedewerker:*
er wordt een medewerker gezocht voor twee dagen per week, die stukken schrijft, de website actualiseert en verslag doet van gebeurtenissen op Amstelwijs en op de scholen.
- *externe vertrouwenspersoon:*
bij Amstelwijs is een extern vertrouwenspersoon in dienst die bij klachten die niet op schoolniveau opgelost kunnen worden of medewerkers van het ondersteuningskantoor betreft. Zij bemiddelt, helpt oplossen of verwijst door naar de juiste instantie. Nu is er behoefte aan 'nieuw bloed' en meerdere vertrouwenspersonen zodat betrokkenen een onafhankelijk persoon kunnen benaderen. Er is in goed overleg met de huidige vertrouwenspersoon besproken dat zij in functie blijft tot iemand is aangenomen. De werkgroep HRM wordt in dit sollicitatieproces betrokken.

Financieel overzicht

Na de GMR van 11 december 2023 heeft de RvT de begroting 2024 ongewijzigd goedgekeurd, maar had een terechte opmerking bij de meerjarenbegroting inzake de stelselwijziging voorziening groot onderhoud. Omdat de gegevens van de nieuwe werkwijze nog niet bekend zijn, wordt de 'oude werkwijze' doorgevoerd. Daartoe is voor 2025 t/m 2027 een dotatie van EUR 500 K aan de voorziening groot onderhoud toegevoegd met dito impact op het resultaat. Dit had ook impact op de balans, de liquiditeitsbegroting en de ratio-ontwikkeling. De aanpassingen en de nieuwste versie zijn gedeeld met de GMR leden.

De voorlopige plus en minnen van de realisatie 2023 (met waarschijnlijk positief resultaat) wordt besproken:

- meerjarige onderhoudskosten;
- subsidies en gelden samenwerkingsverband;
- day a week school (meer in de scholen zelf);
- ontwikkeling PO-VO;
- gelden tussenschoolse opvang;
- voorziening langdurige zieken, jubilea en wachtgeld;
- administratieve correcties verwerken;
- de NPO gelden (en andere subsidies) per school uitsplitsen en in de jaarrekening vaststellen.

In de jaarrekening (begin mei 2024) wordt de realisatie 2023 in detail uitgewerkt en worden eventueel (grote) verschillen uitgelegd. Dit wordt besproken met de GMR werkgroep financiën.

Bestuursjaarplan 2024

De aangeleverde versie is bedoeld als een intern werkdocument. De afdelingen van Amstelwijs geven op hun unieke wijze, binnen afgebakende kaders, hun plannen voor 2024 aan.

De beschreven doelen zijn gericht op:

- *mens*: coaching nieuwe collega's en preventieve begeleiding van zittend personeel op het gebied van welzijn, vitaliteit en geluk;
- *onderwijs*: met name de schoolplannen die besproken worden met de MR;
- *financiën*: medezeggenschap van medewerkers, begrijpelijk en transparant en het volgen van de geldstromen.

Het jaarplan is tevens een leidraad voor de GMR werkgroepen om met de beleidsmedewerkers in gesprek te gaan en voor de werkgroepen van directeuren om onderwerpen te vertalen naar hun team en MR.

Strategisch beleids perspectief

Er is een strategische visie opgezet die recht doet aan alle input die opgehaald is en daarnaast genoeg ruimte biedt aan scholen om een eigen invulling te geven en genoeg sturing geeft over wat die invulling zou kunnen zijn. De uitdaging is om alle betrokkenen mee te krijgen en ervoor open te staan om op een hoger niveau bij Amstelwijs betrokken te zijn.

De drie kerndomeinen, mens, onderwijs en financiën, worden door de directeuren concreet, binnen vaste kaders en in verbinding met de samenleving, ingevuld in de schoolplannen. De uitgangspunten van een school moeten de positie van de school in de wijk versterken, het onderwijs moet gericht zijn op ontwikkeling en groei en het vakmanschap van iedereen in de school versterken. Schoolbezoeken door directeur-bestuurder en de medewerker onderwijskwaliteit zijn er daarom ook op gericht om zicht te houden op kwaliteit en te voelen hoe het op een school gaat.

De GMR leden complimenteren de directeur-bestuurder met het resultaat. De volgende aandachtspunten worden meegegeven:

- vervang leeftijdsbewust door levensfase bewust;
- kijk of de veiligheid van kinderen, ouders en medewerkers in het perspectief voldoende gewaarborgd is;
- groei zou meetbaar moeten (en niet kunnen) zijn;
- het document is toegankelijk met congruente, bruikbare herhalingen;
- de GMR kan door de werkgroepen het voorgenomen beleid concreet en werkbaar houden;
- de tevredenheidsenquêtes moeten van tevredenheid naar bevlogenheid. Om vorm te geven aan medezeggenschap moet het invulpercentage van iedereen omhoog. Er komt één instrument, waardoor uitkomsten van stellingen op Amstelwijs niveau te vergelijken zijn;

Naast het beleidsperspectief zullen lopende zaken doorgang vinden. In de toekomst zullen het beleidsperspectief, de bestuurs- en de schoolplannen gestroomlijnd moeten worden.

Statuut Medezeggenschap

Het Statuut wordt met twee derde meerderheid vastgesteld.

De GMR reglementen worden geactualiseerd en aangeboden in de GMR vergadering van 11 maart as.

GMR werkgroepen

De deskundigheid cursus 'werkgroepen in de GMR' was goed bezocht en als zinvol ervaren.

Om meer aan de voorkant te kunnen meedenken, te weten wat er speelt en wat van belang is, de deskundigheid/kennis van GMR leden te vergroten en de druk op andere leden te verlagen zijn er 5 werkgroepen gevormd. Die zijn gekoppeld aan een beleidsmedewerker.

Op initiatief van de beleidsmedewerker worden de leden uitgenodigd voor een startgesprek. Daarin worden aan de hand van het bestuursjaarplan 2024 enkele onderwerpen uitgekozen om over met elkaar in gesprek te gaan. Het meest voor de hand liggend zijn beleidsstukken waarop de GMR instemmings- of adviesrecht heeft. De onderwerpen worden voorbereid en daarna wordt er in de vergadering verslag van de voortgang gedaan. Besluiten voor instemming of advies worden door de gehele GMR genomen.

Gesprekspunten RvT 11-03-2024

Op 11 maart 2024 woont de RvT een deel van de GMR vergadering bij. De GMR heeft de gespreksonderwerpen geformuleerd: strategisch beleid, bestuurs jaarplan 2024, informatievoorziening (G)MR en de daarbij behorende tijdslijnen.