

Verslag van de vergadering van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad Amstelwijs

Datum: 09 - 10 - 2023

Gesprek bestuur GMR met de RvT

Gesproken is over de voortgang 2023, de initiatieven en borging van de beleidsafdelingen, het strategisch beleidsperspectief, de werkwijze van de GMR en de planning en control cyclus. Er is ervaren dat RvT en GMR over het algemeen op een lijn zitten en een positieve ontwikkeling zien.

Mededelingen

- Het Statuut Medezeggenschap moet aangepast worden.
- De GMR heeft geen schoolgebonden financiële informatie. Het is aan de directeur van de school om financiële rapportages te delen met de MR.
- Er worden een aantal medezeggenschaps cursussen georganiseerd voor (G)MR leden.

Mededelingen directeur-bestuurder

- *Jaarplan 2024*: het streven is om het jaarplan 2024 in december '23 met de GMR te delen. Er worden nu gesprekken gevoerd met over de stand van zaken, de plannen van de diverse afdelingen en wat ze daarvoor nodig hebben (ook in euro's).
- *Strategisch onderwijskundig perspectief*: alle fakkeldragers hebben input gegeven. De vele suggesties hebben drie hoofdonderwerpen en 4 kernwoorden opgeleverd. Het woord 'plezier' kwam bij iedereen terug en zal zeker worden opgenomen in het perspectief. De 'sausmaker' faciliteert het proces waarmee de scholen de invulling van de drie domeinen onder de loep nemen. Er worden bijeenkomsten georganiseerd waar de stakeholders wordt gevraagd om op te denken en toe te voegen.
- *Cogix*: een begrotings-/planningstool die goed leesbaar is en, doordat de financiën beter geboekt kunnen worden, een beter inzicht geeft in de realisatie. De (G)MR leden worden door Amstelwijs uitgenodigd voor een informatieavond om Cogix te leren kennen, een schoolbegroting te leren lezen en meer achtergrond te krijgen bij het financieel beleid.

Begrotingskaders 2024

In de begrotingskaders 2024 staan geen nieuwe voorstellen, maar geeft kaders en een norm waar scholen zich bij het opstellen van de school begrotingen aan moet houden. Er zijn nogal wat veranderingen op financieel gebied: van budgetten naar volledige begroting, van FPE naar FTE (euro's), vereenvoudiging van de lumpsum en een nieuwe begrotings/planningstool Cogix. De directeur blijft eigenaar van de begroting, waarbij de MR hem/haar kan adviseren bij de realisatie/invulling en de borging en zo de verwerking van de doelen/plannen kan volgen.

Er zijn begrotingsgesprekken geweest met directeuren en Amstelwijs medewerkers. Daarbij zijn ook de getallen in Cogix ingevoerd.

Op de schooloverstijgende begroting zijn diverse factoren van invloed:

- groot onderhoud: door de veranderde wet- en regelgeving moet de bekostiging op een andere manier worden vormgegeven. Daarbij mag gekozen worden uit twee opties: een voorziening treffen, meer regelgebonden, op basis van opposenten of al het onderhoud activeren en afschrijven. De keuze die gemaakt wordt heeft implicaties op het eigen vermogen en op toekomstig financieel management.
- van het volledige digitale systeem moet meermaals per dag een back-up gemaakt worden;
- alle studenten moeten betaald worden vanaf het tweede jaar;
- door het begeleiden van business cases voor startende leerkrachten wordt eigen inkomen gecreëerd;
- bovenschools bekostigen van zij-instroom uit het eigen vermogen of vanuit de scholen.

In een strak tijdspad wordt de concept begroting besproken in de RvT en de GMR en kan de definitieve versie 12 december 2023 gereed zijn.

Voortgangsrapportage III

Alle processen lopen. De directeur-bestuurder spreekt zijn waardering (en zorg) uit voor het vele werk dat zijn medewerkers verrichten.

- De voortgangsrapportages komen voort uit het jaarplan 2023. De beleidsmedewerkers hebben hun eigen stijl om de voortgang weer te geven. In 2024 zal dit wat meer gestroomlijnd kunnen worden;
- Er zijn kwaliteitsgesprekken gevoerd op alle scholen. In het jaarplan 2024 wordt ook de jaarplanning opgenomen en is te zien wanneer de kwaliteitsgesprekken op een school plaatsvinden. De beleidsmedewerker onderwijskwaliteit gaat in november in gesprek met de RvT over algemenering van alle kwaliteitsgesprekken en daarna kan dat in de GMR worden besproken;
- Communicatie is nog een aandachtspunt; de stagiaire HRM maakt een communicatieplan;
- Interessant voor dit jaar zijn nog: verzuimgesprekken, invoeren van de audits en de (betaling van) zij-instromers;
- De informatie over het fietsenplan wordt z.s.m. met de GMR leden gedeeld. De vakbondscontributie wordt altijd al (deels) vergoed.

1. Werkgroepen GMR

- *plaatsingsbeleid 4 jarigen*
De stukken zien er goed uit, de nieuwe procedure is in gang gezet, de informatie voor ouders is beschikbaar op de website en na elke eerste plaatsing wordt geëvalueerd.
- *HRM Arbodienst*
Drie professionele organisaties hebben een presentatie gegeven. Alle drie zijn ze al langer op de markt en zijn de kosten gelijkwaardig. De invulling van de contracten was anders, maar Amstelwijs heeft vooral aangestuurd op vitaliteit. De gesprekken, waarbij alle betrokken waren afgevaardigd, verliepen open en constructief.
Referenties worden nog nagekomen door de HRM medewerker, evenals de inhoud van de contracten. De leden van de werkgroep HRM brengen de GMR leden via de mail op de hoogte, waarna de PGMR leden al of niet instemmen en de OGMR leden advies geven.
De overeenkomst met de gekozen ARBO dienst zal per 1 januari 2024 ingaan.
- *financiën, begrotingskaders:*
 - het geheel is vrij generiek;
 - voor het strategisch beleidsplan is veel geld begroot;
 - de NPO gelden blijven bij de scholen; aangeraden wordt dat in de komende twee jaar uit te geven;
 - de termijn voor de aanwezigheid van leerlingen om in Nederland te zijn en recht te hebben op Lowan gelden, is na een tijdelijke verlenging, weer 1 - 2 jaar;
 - bovenschoolse uitgaven liggen tussen de 4,5 en 8,5 %;
 - de voorziening groot onderhoud is een aandachtspunt (zie punt 3)
- *werkgroepen en beleidsmedewerkers:*
De medewerkers van het bestuurskantoor staan positief tegenover de samenwerking met de GMR werkgroepen. De contacten verlopen rechtstreeks op initiatief van een van beiden. Bij inhoudelijke mailwisseling wordt in ieder geval de directeur-bestuurder in cc opgenomen.