

Verslag van de vergadering van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad Amstelwijs

Datum: 22 - 05 - 2023

Mededelingen

- Een OGMR-lid zal deel uitmaken van de Benoemings Advies Commissie en de kandidaat zal op voordracht van de OGMR benoemd worden;
- er komt een doorstroom toets voor verwijzing naar het VO in de eerste twee weken van februari. Ook nu weer blijkt een toets belangrijker te zijn dan het advies van de leerkracht. Het is, vanuit de wettelijke kaders nog niet duidelijk of pre-advies ook nog in groep 7 kan plaatsvinden. Het is belangrijk om hier met alle scholen een eenduidig en duidelijk standpunt in te nemen;
- Het concept GMR jaarverslag is goedgekeurd door de leden;
- de KPI (kritieke prestatie indicatoren) m.b.t. de kwaliteit van onderwijs staan vermeld in het jaarverslag 2023 en in de Voortgangsrapportages.

Mededelingen directeur-bestuurder

Bestuursformatieplan:

alle data zijn bekend, maar het geschreven concept nog niet klaar. Wel is de schoolformatie (in FTE's, dus in euro's) doorgenomen met de directies en kan het bespreken met de MR voortgang vinden. Werkdruk gelden vanuit het Rijk zijn opgenomen in de schoolformatie en de MR heeft adviesrecht op de uitgaven. De NPO gelden staan hier nog los van, maar personeel dat hieruit betaald wordt moet uiteindelijk worden opgenomen in de reguliere formatie. LOWAN-gelden zitten ook in de formatie en dat budget mag aan personeel worden besteed.

Zodra het concept gereed is, zal een GMR werkgroep dit bespreken met een beleidsmedewerker, de ervaringen delen met de GMR leden die dan via de mail instemmen (PGMR) of advies geven (OGMR).

De staat van het onderwijs:

De directeur-bestuurder heeft de presentatie en uitreiking van "De staat van het onderwijs" bijgewoond. In deze jaarlijkse uitgave van de Inspectie van het Onderwijs worden feiten en cijfers bijeen gebracht, meerjarige ontwikkelingen en resultaten getoond en verbanden en oorzaken gesignaleerd.

- van standaard naar generieke salarisverhoging: kwaliteit en inzet worden extra beloond;
- 20 % van de studenten van de PABO zijn pedagogisch en didactisch niet startbekwaam. Hoe moet het veld daarmee omgaan?

Daarnaast is het bestuur aangesloten bij Leve het onderwijs. Hierin is het onderwijsplan van Unesco gepresenteerd. Dit onderzoek zal een plek hebben in het ontwikkelen van de strategische visie van Amstelwijs. <https://mgiep.unesco.org/iseeareport>

Strategisch personeelsbeleid perspectief

Het strategisch personeelsperspectief wordt een 'levend' document, een waarde stuk met kaders waar vervolgens, met alle betrokkenen, vorm aan wordt gegeven. Concretiseren volgt later, maar aanpassingen in de toekomst moeten mogelijk blijven.

De beleidsmedewerker geeft in grote lijnen de context weer.

Algemeen:

- een veranderende samenleving
- een veranderende visie op onderwijs (innovatie)
- aanpassen aan de toekomst door ontwikkeling van personeel
- demografische factoren (bv. vergrijzing)
- opeenvolgende vernieuwingen

Amstelwijs:

- verbinding: aandacht en gelijkwaardigheid
- vertrouwen: eigen regie/eigen belang, in veiligheid en samenwerking
- vakmanschap: ontwikkeling/wijziging mindset, gezond verstand
- inspiratie: nieuwsgierigheid

Iedereen is verantwoordelijk voor eigen functioneren en van twee kanten moet beweging gecreëerd worden. "Doen wat we zeggen en zeggen wat we doen!"

Goed werkgeverschap:

- duurzame inzetbaarheid: BKR regeling, coachen starters en zij-instromers
- professionele en permanente educatie met meer toegang tot opleidingen
- eigenaarschap en leiderschap vertalen naar de organisatie
- werving en selectie
- collegiale professionalisering

De GMR leden vragen wederom aandacht voor mogelijke vergoedingen van werknemers of duidelijke communicatie hierover. De beleidsmedewerker geeft aan situaties die snel handelen vereisen, binnen bandbreedtes, op te lossen en op korte termijn concrete stappen te zetten.

Personeelsdag

De directeur-bestuurder is enthousiast over de personeelsdag: hoge opkomst, een goede sfeer, veel inspiratie opgedaan en prikkelende discussies. Vooral uit de onderwijs vragensessie met alle thema's en de mogelijkheid om alternatieven aan te geven, bleek de bereidwilligheid om te veranderen groot. De visie van Amstelwijs bleek helaas onderbelicht gedurende de dag. Deze zal, middels een interview met de directeur-bestuurder in de derde nieuwsbrief, alsnog gedeeld worden met het personeel.

Door middel van elektronische magazines en een flyer worden verdieping van de presentaties, het volgen van fakkeldragers, de enquête uitslagen en wat er gedaan wordt met de input, gedeeld met het personeel.

Er zijn nu op veel scholen fakkeldragers, die in gesprek gaan met collega's, ouders en leerlingen om informatie op te halen. Ook zal er gekeken worden op scholen in het land die 'het anders' doen. Na de zomervakantie worden de data verzameld, vastgelegd in een document (met hulp van externen) en dan kan in december 2023 een strategisch beleids perspectief aangeboden worden.

AVG Handboeken en beleid

Dit zijn interne handboeken, die gezien moeten worden als naslagwerken met afspraken die ingeregeld moeten worden. Veel veranderingen op dit gebied zijn wettelijk verplicht en ook wenselijk. Bij ernstige AVG vergrijpen wordt onmiddellijk ingegrepen; verder moet er gesproken worden over de praktische toepasbaarheid. Er komen AVG trainingen voor de werknemers.

De PGMR stemt in met het handboek werknemers en de OGMR met de delen die betrekking hebben op ouders en leerlingen. De titelpagina's moeten tekstueel worden aangepast.

Werkgroepen

- *Financiën:*
Er heeft een gesprek plaatsgevonden met de interim en de nieuw benoemde financial controllers over de opzet en tijdpad van de begroting 2024.
- *Doorstroombeleid Amsteltaal:*
De leerlingen zijn gemiddeld 1 jaar bij Amsteltaal. Er wordt gewerkt in blokken van 13 weken; na het eerste blok volgt een voorlopig advies waarin wordt aangegeven wanneer en naar welk leerjaar een leerling kan doorstromen naar het reguliere onderwijs. De ouder krijgt de keuze uit drie scholen, de school beslist over de jaargroep waarin het kind geplaatst wordt. Na 26 weken wordt een definitief advies gegeven over de plaatsing. Bij overgang naar het reguliere onderwijs wordt beoordeeld of een leerling met alle vakken in de groep mee kan draaien; mocht dat niet het geval zijn dan is er overleg tussen de intern begeleiders.
Het Centraal Informatie Loket onderhoudt de communicatie met de ouders. De ouders zijn over het algemeen tevreden omdat ze ruim van te voren op de hoogte worden gebracht. De plaatsing van zorgleerlingen is een uitdaging.

De verdeling over de Amstelveense scholen is met het nieuwe beleid verbeterd, maar wisselt per jaar. Het is een transparant proces, dat maandelijks wordt geüpdatet en waarbij de scholen plaatsen vrij houden voor leerlingen van Amsteltaal.

- *Plaatsingsbeleid 4 jarigen:*

In de GMR vergadering van 26 juni wordt het kaderstuk 4 jarigen aan de GMR aangeboden. In schooljaar 2023-2024 volgt een update van het beleid voor zij-instromers.