

## Verslag van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad Amstelwijs

Datum bespreking: 15 - 03 - 2021

### Gesprek met leden van de Raad van Toezicht (RvT)

*De stand van zaken rond de werving van de nieuwe directeur-bestuurder:*

De vacaturetekst en de profielschets voor de nieuw te benoemen directeur-bestuurder is opgesteld en uitgezet. Er hebben zich voldoende kandidaten gemeld om een goede screening te kunnen doen, waarna de eerste gesprekken volgen. De planning loopt op schema.

*De interim bestuurder*

Er is een overdrachtsgesprek geweest met de per 1 maart benoemde interim bestuurder. De kernpunten zijn beschreven in het uitgewerkte bestuursjaarplan.

*Amstelwijs in Coronatijd*

De RvT en de GMR zijn goed op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen en initiatieven in Coronatijd.

Door de RvT is positief ervaren: de toegekende budgetten om scholen en teams te ondersteunen, de testmogelijkheid bij een particulier testbureau, de digitale ontwikkeling van leerkrachten, het in beeld hebben van de risicoleerlingen en de leervorderingen en de inzet van iedereen. Wel maken ze zich zorgen om de vertraging in ontwikkeling en de psychische schade die leerlingen kunnen hebben opgelopen.

De GMR leden geven aan dat het onrustig is op de scholen en dat er onzekerheid is bij leerkrachten, leerlingen en ouders over de regels, maatregelen en gevolgen daarvan. Maar ook dat leerlingen grote sprongen hebben gemaakt en de leerachterstand is minimaal (m.u.v. NT2 leerlingen), maar wel zijn de sociale contacten gemist.

*Leerkrachtentekort*

Over het algemeen hebben de scholen in de basis voldoende personeel. Maar er doen zich steeds onvoorziene situaties voor in deze coronatijd, waardoor dagelijkse creativiteit noodzakelijk is. Aangezien er geen externe invallers zijn, wordt te vaak een beroep gedaan op het zittend onderwijzend personeel en worden structureel onderwijsassistenten ingezet in de groepen.

### Kennismaken met de interim bestuurder

Hij is bekend met de Amstelveens netwerken en op de hoogte van de situatie bij het samenwerkingsverband Amstelronde, de kinderopvang en de internationalisering. Hij vindt de huidige tijd lastig, maar ook boeiend en is trots op de creativiteit om de scholen runnende te houden en de vorderingen in digitalisering die het onderwijs heeft laten zien.

### Bestuursjaarplan 2020 – 2021

*Leerkrachtentekort*

Met veel aandacht voor opleiden in school en coachen van startende leerkrachten probeert Amstelwijs leerkrachten aan zich te binden en te behouden. Er zijn voldoende financiële middelen, maar geen in te zetten arbeidskrachten.

*Amstelwijs na corona*

De bestuurder en de GMR willen zich vooral ook richten op onderwijs na Corona: het goed in beeld hebben van de leerlingen, wat speelt er op de scholen en in de diverse bouwen, wat zijn vervolgstappen en hoe kunnen de beschikbare financiële middelen worden ingezet. Daarnaast moet er aandacht blijven voor gedragsproblemen.

*Nationaal Onderwijsplan*

Dit is een eenmalig budget (130.000 euro per school) dat in twee jaar wordt uitgekeerd, maar niet in twee jaar besteed hoeft te worden. De inzet van deze gelden is aan de scholen.

De bestuurder ziet het als een ontwikkelingssubsidie, die de organisatie kan versterken, teams kan ondersteunen en de school van de toekomst kan vormen. De GMR benadrukt het belang van investeren in extra handen om de teams te ontlasten. Zodra het verantwoordingsprotocol gereed is, zal het aan de GMR worden voorgelegd.

### *Zomerschool*

Dit is een initiatief van de Gemeente in samenwerking met Amstelland en Amstelwijs om kinderen met een leerachterstand of kinderen die zich sociaal-emotioneel niet welbevinden extra aandacht te geven.

### **Dagelijks bestuur GMR 2021-2022**

Een OGMR lid is bereid om de functie van voorzitter van de GMR te vervullen in het nieuwe schooljaar. Naar een PGMR lid dat de functie van vicevoorzitter in het dagelijks bestuur van de GMR wil vervullen wordt nog gezocht.

### **Benoemingsadviescommissie (BAC) directeur-bestuurder**

De GMR leden die zitting hebben in de BAC zullen, zodra de gesprekken plaatsvinden, in de procedure aansluiten. De planning is ambitieus, maar haalbaar.

### **Rondvraag**

- Er zijn stembureaus in gymzalen bij scholen en in een geval moet ook een deel van de school betreden worden. Hierover zal navraag worden gedaan bij de bestuurder.
- Bij het weeralarm, code rood, in februari, is door de directeuren van Amstelland en Amstelwijs besloten de scholen gesloten te houden.