

Verslag van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad Amstelwijs

Datum bespreking: 07-12-2020

Mededelingen

- De directeur-bestuurder heeft aangegeven een nieuwe bestuursfunctie te hebben aanvaard en zal m.i.v. 20 februari Amstelwijs verlaten. De Raad van Toezicht is leidend in de procedure. Volgens de Wet Medezeggenschap heeft de GMR recht op advies bij het opstellen van een profiel en op zitting van een ouder- en een personeelslid in de benoemingsadviescommissie.
- Dit is het laatste jaar dat de voorzitter en de secretaris deel uitmaken van de GMR. Er worden opvolgers gezocht.
- Het Amstelwijs personeel is d.m.v. de HR nieuwsbrief op de hoogte gebracht van het functiebouwwerk en de arbodienst Fit Verzuimbeheer.

Ontwerp Begroting 2021

Al met al zien de financiën van Amstelwijs er goed uit en hebben de scholen voldoende budgetten om hun dagelijks onderwijs op een goede manier uit te voeren.

Er zijn wel extra uitgaven gedaan door de Coronacrisis (b.v. extra vervangingskosten) maar daardoor is geen tekort op de begroting ontstaan en er is voldoende reserve om de kosten te dekken.

- o ook dit jaar is er boven formatief personeel (zij-instromers en LIO'ers) ingezet in de scholen. De vergadering geeft aan dat er te weinig, geen of dure invalkrachten beschikbaar zijn en dat veel en vaak een beroep wordt gedaan op het aanwezige personeel in de school. Dat leidt tot een taakverzwaring voor iedereen;
- o er wordt veel geïnvesteerd in digitalisering en het budget van de scholen hiervoor is voldoende;
- o de gemiddelde groeps grootte komt onder de 25 leerlingen. Dat proces moet 'op natuurlijke wijze' verder doorgetrokken worden; financiële impulsen in deze zijn niet haalbaar;
- o de directeur-bestuurder geeft aan dat er rekening mee moet worden gehouden dat faciliteiten afgebouwd gaan worden in de komende jaren: de toekenning van boven formatief personeel aan de scholen en de extra investering in 'opleiders in school';
- o de prestatie box blijft per 1 augustus 2021 beschikbaar, maar de gelden worden opgesplitst in drie delen met een specifiek bestedingsdoel.

De GMR geeft een positief advies aan de ontwerp begroting 2021.

Bestuursjaarplan 2020-2021

Er is meer focus op het onderwijs van nu en na de coronacrisis. Veel onderdelen van het bestuursjaarplan lopen al en alle actiepunten zijn 'corona proof'.

- o Er is een subsidie van OCW om leerlingen met leerachterstanden, ontstaan door de coronacrisis, te helpen. Iedere school kan met het te besteden bedrag een eigen plan opzetten. De ondersteuning aan de leerlingen moet fysiek in de scholen en na schooltijd plaatsvinden.
- o Om de digitale geletterdheid van alle leerlingen te vergroten heeft Amstelwijs een partnership gesloten met een modern en eigentijds bedrijf RV Webdiensten. Het ICT netwerk is gesprekspartner.
- o De regeling 'uitbetaling losse invaldagen' is nog steeds actueel binnen Amstelwijs.

Functiebouwwerk 2020-2021

Als gevolg van de functiebeschrijvingen in de cao krijgt grofweg de helft van de huidige directeuren per 1 augustus 2020 een salarisverhoging, maar de andere helft niet. Dat past niet bij Amstelwijs als faire werkgever en daarom ontvangen die directeuren een **eenmalige** gratificatie.

Deze gratificatie wordt in twee tranches uitgekeerd: de eerste tranche is onvoorwaardelijk en wordt dit schooljaar 2020-2021 uitgekeerd; de tweede tranche wordt halverwege schooljaar 2021-2022 uitgekeerd aan directeuren die dan nog in dienst zijn van Amstelwijs en als er in de dan geldende CAO geen regeling is opgenomen om directeuren alsnog een hoger salaris toe te kennen.

De PGMR stemt hiermee in.