

## Verslag van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad Amstelwijjs

Datum bespreking: 19- 10 - 2020

### Bestuursjaarplan 2020-2021

De directeur-bestuurder heeft, via de mail, gereageerd op de input van de leden en zal de komende GMR vergadering een concept bestuursjaarplan 2020-2021 voorleggen. Aangezien door de Coronacrisis de druk op de scholen heel hoog is, zal dat vooral gericht zijn op actuele zaken en enkele speerpunten.

### Gesprek dagelijks bestuur GMR met leden Raad van Toezicht

Gebleken is dat de GMR en RvT op veel punten op een lijn zitten. Gesproken is over de positieve uitwerking van het masterplan lerarentekort, de hoge druk op de schoolorganisatie door de coronacrisis, de ervaringen van 'leren op afstand' en de focus voor dit schooljaar.

### Functiebouwwerk

Het functiebouwwerk omvat alle functies die door de CAO PO zijn vastgesteld en de functies binnen het bestuurskantoor die door het functiewaarderingssysteem van de Rijksoverheid Fuwasys gekeurd zijn. Een nieuwe functiebeschrijving wordt toegevoegd, namelijk die van vakleerkracht. Die zijn gespecialiseerd op een bepaald gebied, maar hebben geen lesbevoegdheid. De functie omschrijving van de Ambulante taalondersteuner is klaar en kan worden beoordeeld door de functiewaardeerder Fuwasys. Aan het eind van dit schooljaar stopt de subsidie van de gemeente Amstelveen en moet worden bekeken of deze functie vervalt of bovenschools wordt opgenomen in het functiebouwwerk 2021-2022.

Praktisch gaat het nu als volgt: de directies gaan in gesprek met het personeel over de functie invulling en waardering, waarna, in samenspraak met de HRM manager van Amstelwijjs, de functie wordt vastgesteld. Als daardoor de formatie op een school verandert, moet dit worden voorgelegd aan de PMR. Medewerkers die het niet eens zijn met hun nieuwe functiewaardering kunnen bezwaar maken bij de Algemene Bezwarencommissie Functiewaardering van de Stichting Geschillencommissie Onderwijs. Alle medewerkers, die op grond van de nieuwe functiebeschrijvingen in een lagere salarisschaal worden ingedeeld, behouden hun rechten op het oude salaris en salarisprospectief. Een groot probleem is het tijdpad: het concept is nog niet goedgekeurd door GMR en directies. Toch moeten er nu al gesprekken plaatsvinden tussen alle betrokkenen om een functie met terugwerkende kracht tot 1 augustus te kunnen laten ingaan.

Onder voorwaarde dat eventuele aanpassingen/toevoegingen vanuit het directie-overleg worden voorgelegd aan de GMR, stemt de PGMR in met en geeft de OGMR een positief advies aan het functiebouwwerk.

### ARBOdienst

Na een zorgvuldige procedure is gekozen voor Fit Verzuimbeheer als ARBO dienst. Tijdens de Coronacrisis zijn daar goede ervaringen mee opgedaan. Aangezien er ook vaak een werk-privé gerelateerde ondersteuning wenselijk is, zijn er naast de bedrijfsarts ook andere medewerkers betrokken. De bedrijfsarts blijft wel eindverantwoordelijk.

De PGMR stemt in met de keuze van Fit Verzuimbeheer als ARBO dienst.

### Voortgangsrapportage II (juni t/m september)

- Alle Amstelwijjsscholen zijn open, ook al zijn er wel wat besmettingen bij personeel en leerlingen. Maar de situatie op de scholen is zorgelijk te noemen
- Dit jaar zal het tweejaarlijks tevredenheidsonderzoek onder personeel, ouders en leerlingen niet worden afgenomen; er komt wel een onderzoek met enkele vragen over deze bijzondere tijd.
- De gesprekscyclus wordt aangeboden als een visiedocument.