

## Verslag van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad Amstelwijs

Datum bespreking: 22-06-2020

De directeur-bestuurder bedankt de onderwijs teams die hard gewerkt hebben om onderwijs op afstand en noodopvang te regelen. Ook bedankt hij de ouders (de hulp van thuis), die aan het succes hebben bijgedragen waardoor de voortgang van het onderwijs doorgang heeft kunnen vinden.

### Besluiten via de mail

De besluitenlijst is aangevuld met de instemming met de voordracht van een lid van de RvT, het bestuursformatieplan 2020-2021 en het gebruik maken van Fit Verzuimbeheer als ondersteunende ARBO dienst.

### Kennismaken nieuw lid RvT

Mevrouw Van Keer bedankt de OGMR voor haar voordracht. Zij zal m.i.v. 10 juli 2020 deel uitmaken van de RvT van Amstelwijs. Zij stelt zich voor aan de leden.

Zij waardeert in het basisonderwijs de grote diversiteit van leerlingen en de liefdevolle uitstraling van leerkrachten naar leerlingen toe. Zij ziet binnen Amstelwijs een uitdaging in de diversiteit op vele gebieden op de scholen en hecht veel waarde aan het proeven van de sfeer door het bezoeken van de scholen. Zij neemt zitting in de commissie onderwijs en kwaliteit.

### Bestuursjaarverslag 2019

- *Eindtoets*: onderwijskwaliteit is meer dan die toets, maar het is wel een maat voor de Rijksinspectie. Alle scholen scoren al 2 jaar boven de ondergrens.
- *Inspectierapport*: de kwaliteitszorg is goed, 50 % van de indicatoren op de bezochte scholen scoren goed. Het advies was om meer aandacht te besteden aan het leren van elkaar.
- *Financieel*: een positief resultaat door extra betaling van het Rijk (€ 750.000) in december 2019. Dat bedrag is in 2020 besteed aan een eenmalige uitkering aan het personeel en de aanstelling van een vierde opleider in school. Een afwijking in de begroting werd veroorzaakt door meer nieuwkomers en de kosten van het nieuwe bestuurskantoor dat onverwacht snel betrokken werd.

### Voortgangsrapportage I (januari t/m mei 2020)

Deze voortgangsrapportage geeft, naast algemene ontwikkelingen, een beeld van Amstelwijs in Coronatijd.

*Als negatief is ervaren:*

- het opschorten van trainingen, interne audits en schoolbezoeken;
- er is geen voortgang m.b.t. het functiebouwwerk en de gesprekscyclus;
- er zijn financiële tegenvallers door extra incidentele uitkeringen, extra hygiëne maatregelen en terugbetalen TSO gelden;
- de samenwerking met buitenschoolse kinderopvang staat onder druk.

*Als positief is ervaren:*

- Er zijn goede schoonmaakbedrijven in de regio gevonden; er vindt geen Europese aanbesteding plaats;
- In het integraal huisvestingsplan van de gemeente Amstelveen wordt opgenomen dat er een nieuwe school in Westwijk-Zuid wordt gepland. Amstelwijs zal een aanvraag hiervoor indienen;
- Er is een vierde opleider in school en een nieuwe stafbeleidsmedewerker onderwijs & kwaliteit benoemd;
- Amstelwijs is meer op de kaart gezet als werkgever (advertentieruimte Google, video's, digitale banenmarkt);
- Er zijn 13 LIO'ers aangetrokken en meerdere zij-instromers geselecteerd;
- Er zijn concrete plannen over betaalbaar wonen voor starters in de publieke sector.
- Er is tevredenheid over onderwijs op afstand. Bij de gemiddelde scores van CITO-LVS scores is geen terugval te zien, wel bij individuele leerlingen;
- Door de Ambulante Taal Ondersteuners zijn grote stappen gezet op het gebied van internationalisering.