

Verslag van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad Amstelwijjs

Datum bespreking: 21- 09 - 2020

Kennismaken nieuw lid RvT

De heer Van den Heuvel is per 10 juli 2020 toegetreden tot de Raad van Toezicht van Amstelwijjs. Als lid van de Raad van Toezicht wil hij analyseren en de uitdaging aangaan om kennis te brengen in een maatschappelijke context. De digitalisering van het onderwijs vraagt om een investering in een goede digitale infrastructuur waardoor informatie makkelijker gedeeld kan worden. Ook wil hij zich inzetten om samenwerking te creëren in de onderwijsketen van kinderopvang, via basisonderwijs, naar het Voortgezet Onderwijs.

Onderwijs in Coronatijd

Het masterplan lerarentekort heeft zijn doel bereikt: tot nu toe kan het onderwijs op de scholen grotendeels 'bemand' worden. Door werknemers te laten testen het commerciële bureau Medi Mare, is de uitslag binnen enkele uren bekend en daardoor het verzuim lager. Maar de werkdruk op het personeel wordt steeds groter. Het ongeoorloofd verzuim onder leerlingen neemt toe. De leerplichtambtenaar wordt ingeschakeld, maar het is zinvoller om met ouders in gesprek te gaan. De afdeling Vastgoed van de gemeente gaat een oplossing zoeken voor de ventilatieproblemen in de winter.

De PGMR leden hebben behoefte aan een stappenplan voor onderwijs op afstand en aan een corona evaluatie.

Bestuursjaarplan 2020 - 2021

De directeur-bestuurder geeft een eerste aanzet voor het jaarplan, waarbij de focus op twee punten ligt: onderwijs met een plus en duurzaam personeelsbeleid.

Onderwijs: nog betere afstemming op de leerling populatie, NT2 specialisten, digitaal platform hoogbegaafden, menukaart interne audits, talentonderwijs, de samenwerking met de kinderopvang en de tevredenheidsenquête. .

Personeelsbeleid: visie op opleiding en coaching, waarderende cultuur, nieuwe ARBO dienst, ICT koppeling scholen en bestuurskantoor.

Functiebouwwerk 2020-2021

De directeur-bestuurder stelt voor alle functies zoals beschreven in de CAO-PO over te nemen en aan te vullen met de functies die binnen Amstelwijjs al eerder vastgesteld zijn. De directeur- bestuurder stelt voor het functieboek vast te stellen als een 'menukaart', waarbij vanuit de onderwijsvisie de schoolorganisatie gebouwd wordt. Het functiebouwwerk moet op 1 november 2020 zijn vastgesteld, maar de GMR vindt de tijd te kort om dit goed te kunnen voorbereiden en vraagt om een aangepaste planning.

GMR jaarverslag 2019-2020

Het GMR jaarverslag is ongewijzigd goedgekeurd.